

Новые техники действий профсоюза и в решении проблем коллективов академической науки»

И.В. Леснов

- **Создание цифровых платформ для оперативного взаимодействия с членами профсоюза.** Это могут быть чат-боты, мобильные приложения или специализированные сайты, где сотрудники могут быстро сообщать о проблемах, получать консультации и участвовать в опросах.
 - Развитие собственной информационной инфраструктуры! Аренда сервера и т.д.
 - Необходимо привлекать программистов для запуска сайтов, чат-ботов в телеграмме и т.д. для поддержки реализуемых Профсоюзам проектов.
 - Реализовать возможность подписки на рассылки информационных писем (например, Дайджест) не по иерархической структуре, а прямо на сайте Профсоюза работников РАН
 - Создание портала Профсоюза со страницами всех институтов, тер.организаций где они могут размещать информацию, контакты и т.д.
 - Использование DeepSeek, ChatGPT для повышения эффективности
 - Анализ законопроектов, трудового законодательства.
 - Обращений членов профсоюза?!
- **Использовать новые форматы общения с аудиторией.**
Использование социальных сетей и СМИ для привлечения внимания к проблемам научных коллективов.
 - Использование формата видео подкаста: Два человека (ведущий и приглашенный гость или 2 постоянных ведущих) обсуждают какую-то тему, законопроект, проблему.
 - Реализовывать больше интерактива в социальных сетях.
 - Создание контента в соц. сетях для привлечения аудитории не только из академического сектора. Полезные вещи (разборы правовых норм трудового законодательства и т.д.)
 - Публикация «горячей» информации из первых рук в ТГ канале Профсоюза. Например с заеданий министерства и т.д.
- На базе чатов молодежной комиссии или др. сформировать актив для написания комментариев и голосования при проведении опросов депутатами и т.д. и координировать их действия с целью донесения точки зрения профсоюза на рассматриваемые законопроекты, инициативы и т.д.
- Повышение открытости профсоюза